

ДАЛЬНЕЙШЕЕ РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В 2019 году по итогам внешней оценки Наблюдательный совет определил для себя следующие основные приоритетные вопросы:

- ▶ **Представленность компетенций в составе Наблюдательного совета** – усиление компетенций Наблюдательного совета в области информационных технологий и разработки цифровых продуктов.
- ▶ **Планирование преемственности** – внедрение системы планирования преемственности членов Наблюдательного совета, позволяющей привлекать лучшие компетенции с рынка, сохраняя накопленный опыт и знания.
- ▶ **Взаимоотношения с менеджментом** – проведение работы по повышению эффективности взаимодействия Наблюдательного совета и менеджмента. В частности, проведение установочной сессии с обсуждением форматов совместной работы, приоритизации запросов к менеджменту, разграничения области ответственности Наблюдательного совета и менеджмента и других вопросов.

- ▶ **Эффективность проведения заседаний** – повышение эффективности проведения заседаний за счет очищения повестки от технических вопросов. В частности, разработка годового цикла работы Наблюдательного совета с выделением ключевых тем заседаний и приоритизацией повестки в соответствии с ними.

В течение 2019 года Наблюдательный совет утвердил в новой редакции дивидендную политику и Кодекс корпоративного управления, стратегию развития, рассмотрел вопросы созыва и проведения внеочередного собрания акционеров, развития рынка коллективных инвестиций и выработки мер по стимулированию спроса со стороны внутренних институциональных инвесторов, реформирования товарного рынка.

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ БИРЖИ

В 2019 году Наблюдательный совет Биржи утвердил в новой редакции Кодекс корпоративного управления Биржи, принятый в 2015 году. Кодекс соответствует нормам российского законодательства и разработан в том числе с учетом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России, Принципов корпоративного управления ОЭСР.

Кодекс Биржи содержит описание системы, принципов и практики корпоративного управления компании и управления рисками. Помимо этого, в Кодексе описаны цели и принципы корпоративной социальной ответственности Биржи, принципы взаимодействия с пользователями услуг и иными заинтересованными лицами, а также принципы формирования корпоративного управления в компаниях Группы.

Отличительной особенностью документа является наличие в нем планов развития по реализации принципов корпоративного управления. Это придает Кодексу не декларативный, а практический характер и позволяет Бирже продолжать реформирование и совершенствование корпоративного управления.