

Ежегодно в начале сентября компания проводит Неделю знаний для всей Группы – ежедневные двухчасовые мастер-классы ведущих спикеров на разные темы. За неделю мастер-классы посетили 220 сотрудников.

На профессиональном факультете продолжается успешная реализация проекта «Внутренние тренеры», в рамках которого сотрудники Группы проводят короткие мастер-классы, тренинги и семинары с целью передачи уникальных знаний внутри компании. В 2019 году

внутренние тренеры провели 40 тренингов, обучили 495 сотрудников.

Особое внимание уделяется практикам управления эффективностью. Рабочими инструментами руководителя являются результаты, полученные на MOEX FeedBack – ресурсе для непрерывной обратной связи. Все руководители также имеют возможность оценить свои менеджерские компетенции по методу «360 градусов» и скорректировать план развития с учетом рекомендаций.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

Предоставление сотрудникам Группы корпоративной социальной поддержки, более высокого уровня гарантий по сравнению с установленным законодательством является одним из элементов социальной политики, направленной на обеспечение социальной защищенности сотрудников. Корпоративная социальная поддержка осуществляется в соответствии с Положением о корпоративной социальной поддержке работников, утвержденным исполнительными органами Группы в 2016 году. Приоритетные направления социальной поддержки – забота о здоровье, защита материнства и детства. Все компании Группы страхуют своих сотрудников по программам добровольного медицинского страхования (ДМС), международного медицинского страхования, обеспечивают полисами медицинского страхования выезжающих за рубеж, а также полисами страхования от несчастных случаев и болезней.

В Группе есть постоянно действующая Комиссия по социальным вопросам, которая рассматривает возможность оказания сотрудникам материальной помощи в связи с несчастным случаем или чрезвычайными

обстоятельствами, не покрываемыми действующими программами страхования, и определяет размер такой помощи.

Группа также заботится о популяризации здорового образа жизни, профилактике и предупреждении эпидемических подъемов заболеваемости ОРВИ и гриппом. Проводятся дни здоровья. Для сотрудников организованы спортивные клубы по бегу, триатлону, мини-футболу, хоккею, баскетболу, волейболу, парусному спорту и шахматам, оборудованы мини-спортзал, душевые кабины, а для приезжающих на работу на велосипедах имеются велопарковки.

Организованы и успешно функционируют корпоративные клубы познавательно-развлекательного направления: интеллектуальный MOEX Smart Club, научный MOEX Data Science, познавательный MOEX Walk, кулинарный MOEX Kitchen, танцевальный MOEX Dance. Все это способствует развитию корпоративной культуры, создает условия для благополучия сотрудников и заботы об их здоровье.